



SWOT-аналіз КП ОЦЕМД та МК РОР

Внутрішнє середовище

1. Економічний потенціал

Сильні сторони

У 2020 році фінансовий стан закладу кардинально покращився з переходом на медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

Фінансування на основі власного фінансового плану, а не постатейного кошторису витрат, дозволяє приймати більш гнучкі і самостійні рішення.

Охоплення мережею служби всієї території Рівненської області



Слабкі сторони

До **85%** - частка витрат на заробітну плату, комунальні послуги в структурі загальних витрат підприємства.

Стагнація технічного переоснащення структурних підрозділів Центру починаючи з 2013 року через брак ресурсів

Нагальна потреба у гідній заробітній платі для мотивації персоналу Центру



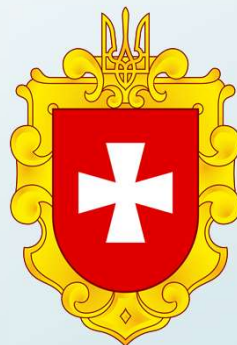
SWOT-аналіз КП ОЦЕМД та МК РОР Внутрішнє середовище

2. Лікувально-діагностичний процес

Сильні сторони

Розгалужена мережа підрозділів, забезпечених фаховим персоналом та матеріально-технічним оснащенням.

Позитивний імідж служби "103" у населення області – 365/7/24.



Слабкі сторони

Дисбаланс рівня технічного оснащення, кадрового потенціалу ряду структурних підрозділів.

Програмою медичних гарантій «Екстрена медична допомога» не передбачено фінансове забезпечення виїзної консультативної медичної допомоги за рахунок коштів Національної служби здоров'я України.

Незамкнутий цикл лікувального процесу



SWOT-аналіз КП ОЦЕМД та МК РОР

Внутрішнє середовище

3. Технічний та інноваційний потенціал

Сильні сторони

З 01 квітня 2020 року запрацювала в повному об'ємі єдина оперативна диспетчерська, впроваджені нові алгоритми диспетчеризації.

З листопада 2019 року всі бригади оснащені основним – планшет та резервним каналом зв'язку – м/телефон (на 2 SIM картки)

З 2020 року розпочато впровадження медичної інформаційної системи “Дніпро-МТ”



Слабкі сторони

Статистичний модуль програми “103.ОДС” та медична інформаційна система в процесі адаптації під профіль Центру

Потребує перегляду та корекції технічна складова локальної мережі структурних підрозділів.

Потребує ширшого впровадження електронний документообіг для ведення внутрішніх та зовнішніх коммунікацій.

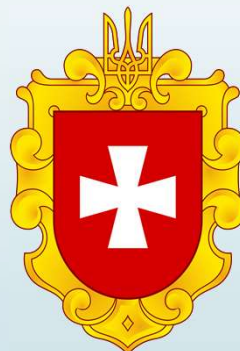


SWOT-аналіз КП ОЦЕМД та МК РОР Внутрішнє середовище

4. Інвестиційний потенціал

Сильні сторони

Практично монопольний статус надавача медичних послуг за програмою медичних гарантій «Екстрена медична допомога» для мобілізації інвестиційних коштів та грантів.



Слабкі сторони

Обмежена можливість залучення інвестиційних коштів та грантів через статус неприбуткового підприємства.



SWOT-аналіз КП ОЦЕМД та МК РОР

Внутрішнє середовище

5. Трудовий потенціал

Сильні сторони

Висококваліфікований штат як медичного, так і немедичного персоналу структурних підрозділів:

73.2% лікарів вищої категорії

73% молодших спеціалістів з медичною освітою вищої категорії



Слабкі сторони

Недостатня кількість висококваліфікованих працівників через трудову міграцію, низьку мотивацію професії

Досить різкий дисбаланс у віковій структурі посад закладу, особливо у водіїв санітарного транспорту.



SWOT-аналіз КП ОЦЕМД та МК РОР

Внутрішнє середовище

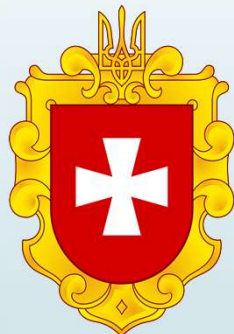
6. Матеріально-технічна база та інфраструктура

Сильні сторони

Вперше з 2013 року було закуплено 25 спеціалізованих санітарних автомобілів та сучасне медичне обладнання (за кошти т.з. "ковідного пакету").

З листопада 2019 року функціонує єдина оперативна диспетчерська.

Локація структурних підрозділів закладу поблизу транспортної мережі області.



Слабкі сторони

Недосконало побудована мережа ЕМД

Незадовільний стан автопарку

Низька енергоефективність споруд структурних підрозділів, застарілі системи електро-, водопостачання, водовідведення.

Відсутність вільних приміщень для підрозділів, що функціонують в непристосованих та аварійних приміщеннях та ін., стан дорожнього покриття у проблемних локаціях області, заважає перегляду мережі підрозділів та раціонального розподілу ресурсів закладу.



SWOT-аналіз КП ОЦЕМД та МК РОР Внутрішнє середовище

7. Управління

Сильні сторони

Чітке бачення місії і цінностей закладу та його місця в частині надання екстреної медичної допомоги населенню області

Впроваджена лінійно-функціональна структура управління.

Наявність власного сайту підприємства



Слабкі сторони

Потребують перегляду завдання та функціональні обов'язки адміністративно-управлінського персоналу, підпорядкування (зв'язки, взаємозв'язки між посадами)

Потребують покращення комунікації між адміністрацією Центру та структурними підрозділами, а також координації дій з іншими ланками системи охорони здоров'я щодо надання екстреної медичної допомоги



SWOT-аналіз КП ОЦЕМД та МК РОР

Зовнішнє середовище

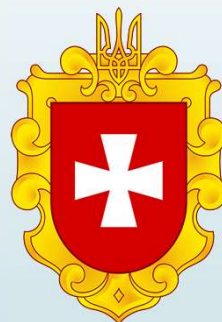
1. Політичні, економічні та соціальні фактори

Можливості

Розширення можливостей для залучення додаткового фінансування закладу

Підвищення ролі трудового колективу в управлінні підприємством (інформаційні комунікації)

Розширення переліку видів обов'язкового страхування медичних працівників



Загрози

Важкопрогнозована економічна ситуація в країні у зв'язку з агресією РФ та пандемією COVID-19.

Зміна величини капітаційної ставки для екстреної медичної допомоги та гарантованого обсягу медичної допомоги на рівні держави

Зниження рівня соціального захисту значної частини населення

Негативна тенденція до зменшення кількості населення Рівненської області